

Godów, dnia 30 listopada 2023r.

PROTOKÓŁ DO OCENY STOPNIA REALIZACJI ZADAŃ

dotyczy sprawy: EK.2131.1.2023

sporządzony w dniu 30 listopada 2023r. w siedzibie jednostki: Szkoła Podstawowa im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie.

Oceniający:

Katarzyna Kubica – Kierownik Referatu Oświaty, Kultury i Polityki Społecznej zgodnie z zarządzeniem nr 0050.237.2023 Wójta Gminy Godów z dnia 21 listopada 2023r. w sprawie przeprowadzenia oceny pracy Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie.

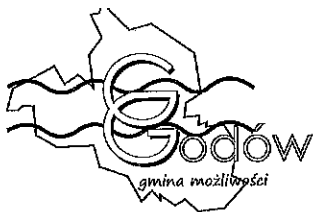
Podstawa przeprowadzenia oceny:

- ✓ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2023r. poz. 984 z późn. zm.);
- ✓ Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2022r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022r., poz. 1822);
- ✓ Zarządzenie nr 0050.237.2023 Wójta Gminy Godów z dnia 21 listopada 2023r. w sprawie przeprowadzenia oceny pracy Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie.

Tematyka oceny

zadania określone w § 9 ust. 1 pkt 1-5, 7-9,12-16 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2022r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022r., poz. 1822).

W trakcie czynności wyjaśnień udzielała Pani Joanna Bonarek – Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie.



W trakcie czynności zmierzających do oceny stopnia realizacji zadań poddano analizie następujące zagadnienia:

1. Zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz innych pracowników placówki.

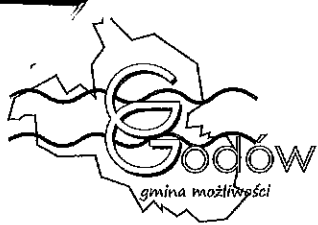
a. Próba losowa – umowa o pracę i teczka akt osobowych pracownika niepedagogicznego

Lp.	Warunek podlegający ocenie	Realizacja
1.	Podstawa prawna	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych
2.	Rodzaj umowy	Umowa o pracę na czas określony
3.	Nazwa stanowiska	Konserwator/palacz
4.	Kategoria zaszerogowania	IV
5.	Składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie zasadnicze
6.	Miejsce wykonywania pracy	Szkoła Podstawowa w Skrzyszowie
7.	Wymiar zatrudnienia	1 etat
8.	Dzień rozpoczęcia pracy	1.09.2021
9.	Podział teczki akt osobowych	Tak/dokumentacja dotycząca zatrudnienia w części B, dokumentacja związana z ubieganiem się o zatrudnienie część A, informacje dodatkowe czy oświadczenia w części B, np. zakres obowiązków, informacja dodatkowa do umowy
10.	Chronologia dokumentacji	tak

Ocena próby – bez uwag.

b. Próba losowa – umowa i teczka akt osobowych pracownika pedagogicznego

Lp.	Warunek podlegający ocenie	Realizacja
1.	Podstawa prawna	Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela
2.	Rodzaj umowy	Umowa o pracę na czas nieokreślony
3.	Nazwa stanowiska	Nauczyciel
4.	Stopień awansu	Dyplomowany
5.	Składniki wynagrodzenia	Tak/wynagrodzenie zasadnicze, dodatek wiejski, wysługa lat, pozostałe składniki wymienione ogólnie z informacją o możliwości ich przyznania
6.	Miejsce wykonywania pracy	Szkoła Podstawowa w Skrzyszowie
7.	Wymiar zatrudnienia	0,78 etatu/14/18



8.	Dzień rozpoczęcia pracy	2.09.2022
9.	Podział teczki akt osobowych	Tak/dokumentacja dotycząca zatrudnienia w części B, dokumentacja związana z ubieganiem się o zatrudnienie część A, informacje dodatkowe czy oświadczenia w części B, np. centralny rejestr orzeczeń dyscyplinarnych, rejestr sprawców przestępstw na tle seksualnym
10.	Chronologia dokumentacji	tak

Ocena próby – bez uwag.

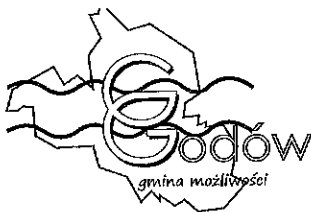
c. Próba losowa - zmiana stawki wynagrodzenia zasadniczego – pracownik niepedagogiczny

Lp.	Warunek podlegający ocenie	Realizacja	
1.	Podstawa prawna	zarządzenie nr 11/2021/2022 Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych Szkoły podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie	Zmiana warunków pracy i płacy
2.	Data wprowadzenia zmiany	20.09.2022	4.09.2023
3.	Data obowiązywania zmiany	09.2022	4.09.2023
4.	Kategoria zaszeregowania	Nie dotyczy	Nie dotyczy
5.	Składniki wynagrodzenia	Dodatek specjalny	Tak – wymienione
6.	Wymiar zatrudnienia	Nie dotyczy	0,75 etatu
7.	Akta osobowe	Tak/część B	Tak/część B

Ocena próby – bez uwag.

d. Próba losowa – angaż pracownika pedagogicznego

Lp.	Warunek podlegający ocenie	Realizacja	
1.	Podstawa prawna	Zmiana rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 24 lutego 2023r.	Uchwała nr XXXIX/364/10 Rady Gminy Godów z dnia 26 kwietnia 2010r.
2.	Data wprowadzenia zmiany	15.03.2023	23.08.2023
3.	Data obowiązywania zmiany	1.01.2023	1.09.2023



4.	Stopień awansu zawodowego	dplomowany	Nie dotyczy
5.	Składniki wynagrodzenia	Tak/wynagrodzenie zasadnicze/wysługa lat, dodatek funkcyjny, dodatek wiejski	Dodatek motywacyjny
6.	Wymiar zatrudnienia	Nie dotyczy	Nie dotyczy
7.	Akta osobowe	Tak/B	Tak/B

Ocena próby – bez uwag.

2. Przyznawanie nagród oraz wymierzanie kar porządkowych innym pracownikom placówki.

W okresie od 2019r. do 2023r. nie przyznano żadnej kary porządkowej. Nagrody dla pracowników niepedagogicznych przyznawane są na podstawie zarządzenia nr 11/2021/2022 Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych Szkoły Podstawowej im. Powstańców Śląskich w Skrzyszowie.

Nagrody dyrektora przyznawane w oparciu o regulamin ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Godów / załącznik do uchwały nr XVIII/159/08 Rady Gminy Godów z dnia 5 czerwca 2008 r. /.

Informacja o wysokości przyznanej nagrody jest sporządzana w formie pisemnej i dołączona do teczek akt osobowych część B.

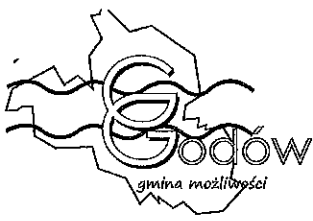
3. Występowanie z wnioskami w sprawie odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla pracowników pedagogicznych.

W okresie 2019-2023 zostało złożonych 6 wniosków o nagrody, w tym 5 o nagrodę wójta (4 rozpatrzone pozytywnie, 1 negatywnie) oraz 1 o nagrodę Kuratora Oświaty (Uchwała Rady Pedagogicznej nr 336/52/2020/2021 z dnia 21 VI 2021 - wniosek odrzucony).

Nagrody wójta są przyznawane w oparciu o regulamin ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Godów / załącznik do uchwały nr XVIII/159/08 Rady Gminy Godów z dnia 5 czerwca 2008 r. / . Pismo informujące o wysokości nagrody umieszczone w teczkach akt osobowych część B (kopia lub oryginał).

Próba losowa – Wnioskowanie o nagrodę Wójta zgodnie z uchwałą j.w. - nagroda dla **pracownika pedagogicznego** na wniosek dyrektora. Opinia rady pedagogicznej wyrażona uchwałą nr 422/15/2023/2024 z dnia 14 września 2023 r. w sprawie przyznania Nagrody Wójta. Uchwała stanowi załącznik do protokołu rady pedagogicznej nr III/2023/2024. Pismo informujące o wysokości nagrody oraz list gratulacyjny umieszczony w teczkach akt osobowych część B.

Ocena próby – brak uwag.



W okresie od 2019r. do 2023r. brak wniosków o medale i odznaczenia.

4. System motywowania nauczycieli.

Opracowane zostały zasady przyznawania dodatku motywacyjnego jako narzędzie wspomagające przyznawanie dodatku motywacyjnego, często stosowana jest motywacja ustna. Dodatki motywacyjne ustala się zgodnie z uchwałą nr XXXV/336/10 z dnia 25 stycznia 2010r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym. Informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego jest sporządzana na piśmie i zamieszczana w części B teczki akt osobowych. Dokument zawiera wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego w procentach oraz okres przyznania /od 2 do 6 miesięcy/.

5. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Wodzisławiu Śl. oraz innymi instytucjami celem pozyskania pracowników.

W okresie od 2019r. do 2023r. pozyskano na staż 2 osoby z Powiatowego Urzędu Pracy - osoby z Ukrainy - pomoc nauczyciela i pomoc kuchenna) oraz zorganizowano 17 praktyk studenckich.

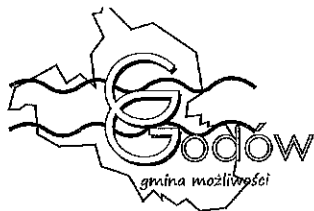
6. Ocena pracy pracowników

W okresie od 2019r. do 2023r. procedurę oceniania przeprowadzono w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego.

W okresie ostatnich 5 lat dokonano 12 ocen dorobku zawodowego za okres stażu (6 ocen po zakończeniu stażu na stopień n-la dyplomowanego, 3 po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego, 3 po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego), 4 oceny pracy (karty oceny w teczkach akt osobowych) oraz 2 procedury oceny pracy wszczęte.

Próba losowa – ocena pracownika pedagogicznego.

Warunek podlegający ocenie	Sposób spełnienia
Podstawa prawna	Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r.
Powiadomienie nauczyciela	4.04.2021
Powiadomienie rady rodziców	7.06.2021
Opinia rady rodziców	8.06.2021
Ocena pracy	9.06.2021
pouczenia	Tak/9.06.2021



Gmina Godów
ul. 1 Maja 53, 44-340 Godów, woj. śląskie
tel.: 32 476 50 65, 32 476 50 66, 32 476 51 00
fax.: 32 476 50 65 wew. 35, 38
e-mail: gmina@godow.pl, strona: www.godow.pl

Podpis nauczyciela	Tak/9.06.2021
Teczka akt osobowych	Tak/część B

Ocena próby – brak uwag.

Pracowników niepedagogicznych ocena nie dotyczy ze względu na brak w zatrudnieniu osób na stanowiskach urzędniczych.

7. Zmiany w zatrudnieniu – polityka kadrowa

	Pracownicy pedagogiczni	Pracownicy niepedagogiczni	
		Administracja i obsługa	Pomoce nauczyciela
2019/2020	41	2+13	6
2020/2021	42	2+13	3
2021/2022	40	2+13	4
2022/2023	38	2+13	2
2023/2024	37	2+14	3 (1 na zastępstwo)

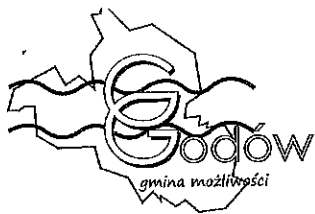
Spadek zatrudnienia pracowników pedagogicznych związany był ze spadkiem liczby oddziałów (z 17 w latach szkolnych 2019/2020- 2021/2022, 16 – w roku szkolnym 2022/2023 po 15 w roku szkolnym 2023/2024) oraz z uzyskiwaniem przez nauczycieli kwalifikacji do nauczania dodatkowych przedmiotów.

Spadek zatrudnienia pomocy nauczyciela powiązany był z liczbą uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego oraz z zaleceniami poradni psychologiczno-pedagogicznej, aby zapewnić uczniom wsparcie nauczyciela współorganizującego kształcenie.

W roku szkolnym 2023/2024 za zgodą organu prowadzącego zatrudniona została dodatkowo pomoc kuchenna, co wynika ze znacznego wzrostu liczby uczniów spożywających ciepły posiłek w szkole z ok. 55 do 102.

Stan zatrudnienia znajduje odzwierciedlenie w realizowanych przez placówkę zadaniach, posiada uzasadnienie merytoryczne oraz każdorazowo zgodę wójta.

W/w czynności przeprowadzono w placówce oświatowej, dokonano weryfikacji przedłożonych dokumentów. Dodatkowo opis realizacji zadań podlegających ocenie stanowi załącznik do niniejszego protokołu w postaci karty oceny cząstkowej.

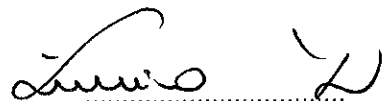


Gmina Godów
ul. 1 Maja 53, 44-340 Godów, woj. śląskie
tel.: 32 476 50 65, 32 476 50 66, 32 476 51 00
fax.: 32 476 50 65 wew. 35, 38
e-mail: gmina@godow.pl, strona: www.godow.pl

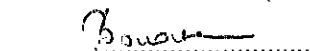
Uwag oraz zastrzeżeń do weryfikowanych zadań nie wniesiono.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednej dla każdej ze stron.

Oceniający


.....

Oceniany


.....

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a